



Welk verlof kun je wanneer gebruiken?

Verlof voor werknemers rondom de geboorte en zorg voor kinderen en naasten.



Zwangerschapsverlof

👤 **Moeder** 📅 **4-6 weken**

(Bij een twee- of meerling 8-10 weken.)

- ☑ Vanaf 6 weken tot uiterlijk 4 weken voor de dag na de uitgerekende datum.
(Bij een twee- of meerling vanaf 10 weken tot uiterlijk 8 weken voor de dag na de uitgerekende datum.)
- 💰 Uitkering van 100% van je dagloon tot maximaal het maximumdagloon.

Ben je zelfstandige? Dan heb je recht op een ZEZ-uitkering. Kijk voor meer informatie op uwv.nl.



Bevallingsverlof

👤 **Moeder** 📅 **10-12 weken**

- ☑ Minimaal 6 weken, meteen na je bevalling. Daarna mag je binnen 30 weken nog 4-6 weken flexibel opnemen. Je hebt minstens 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Alle zwangerschapsverlof dat niet wordt opgenomen, wordt opgeteld bij het bevallingsverlof
(Als je baby in het ziekenhuis wordt opgenomen, kun je recht hebben op extra verlof.)
- 💰 Uitkering van 100% van je dagloon tot maximaal het maximumdagloon.

Ben je zelfstandige? Dan heb je recht op een ZEZ-uitkering. Kijk voor meer informatie op uwv.nl.



(Aanvullend) geboorteverlof

👤 **Partner** 📅 **6 weken**

- ☑ 1 week flexibel binnen 4 weken na de geboorte. Als eerste week is opgenomen nog 5 weken flexibel binnen 6 maanden na geboorte.
- 💰 In de eerste week wordt het loon 100% doorbetaald door de werkgever. In de 5 weken daarna een uitkering van 70% van je dagloon tot maximaal 70% van het maximumdagloon.



(Betaald) ouderschapsverlof

👤 **Ouder/verzorger** 📅 **26 weken per kind**

- ☑ 26 weken flexibel op te nemen binnen 8 jaar na geboorte, waarvan 9 weken betaald verlof binnen 1 jaar na de geboorte.
- 💰 9 weken een uitkering van 70% van je dagloon tot maximaal 70% van het maximumdagloon. De overige weken zijn onbetaald.



Adoptie- en pleegzorgverlof

👤 **Ouder/verzorger** 📅 **6 weken**

- ☑ Vanaf 4 weken voor de komst van je kind tot 22 weken na de komst van je kind.
- 💰 Uitkering van 100% van je dagloon tot maximaal het maximumdagloon.



Calamiteitenverlof

(ook wel kort verzuimverlof genoemd)

👤 **Alle werknemers** 📅 **Variëert van een paar uur tot een paar dagen.**

- ☑ Bij een dringende privé situatie.
- 💰 Je werkgever betaalt je loon 100% door.



Kortdurend zorgverlof

👤 **Alle werknemers** 📅 **2 weken**

- ☑ 2 weken in 12 maanden.
- 💰 Je werkgever betaalt 70% van je loon door, minimaal het minimumloon.



Langdurend zorgverlof

👤 **Alle werknemers** 📅 **6 weken**

- ☑ 6 weken in 12 maanden.
- 💰 Onbetaald.

👤 Voor wie 📅 Aantal weken* ☑ Op te nemen 💰 Betaling

*Met weken wordt het aantal uren dat je per week werkt bedoeld.

🕒 Kijk in je cao, mogelijk zijn daarin extra afspraken over verlof opgenomen. Overleg met je werkgever over het inplannen en aanvragen van je verlof.